

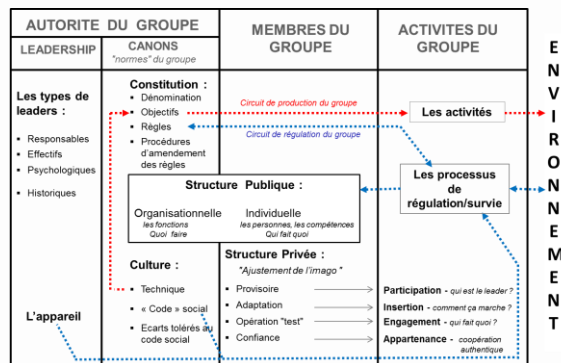
Management : les leviers de l'efficacité d'un groupe avec la Théorie Organisationnelle de Berne

Dans votre structure ou celle que vous accompagnez (entreprise, association, division, service, équipe...), vous repérez les réussites, mais aussi les difficultés. Certains résultats sont satisfaisants, mais d'autres sont instables ou se dégradent.

Vous souhaitez plus de transversalité, une meilleure communication, plus d'adaptation à des contraintes ou des changements qui s'annoncent... en un mot, plus d'efficacité !...

Mais quoi faire d'autre ou différemment ? Où et sur quoi agir ?...

A partir de vos expériences, et à partir d'une grille de lecture tirée de la Théorie Organisationnelle de Berne, cette formation vous proposera quelques réponses possibles et une compréhension des fonctionnements d'un groupe humain.



Objectifs pédagogiques

Découvrir les points clés de la Théorie Organisationnelle de Berne,
Identifier les différents leviers pour améliorer le fonctionnement d'une structure, d'une équipe, d'un système de management.

Public concerné et Prérequis

Toute personne ayant la charge de faire fonctionner ou d'accompagner un groupe ou une équipe : dirigeant, manager, responsable de service, chef d'équipe, consultant, formateur, coach.

Aucun prérequis nécessaire.

Durée, dates et lieu

2 jours (2 x 7h) les 5 et 6 juillet - au Cabinet Tinti, 22 rue Pasteur à GENAS

Démarche et méthodes pédagogiques

Pour permettre une appropriation des points clés de la Théorie Organisationnelle de Berne, la formation est équilibrée entre des apports de connaissance et des mises en pratique avec des exercices d'intégration reposant sur des études de cas et des cas réels des participants.

Tarifs

290 €HT pour une inscription en individuel (sans convention de formation)

450 €HT pour une inscription entreprise ou profession libérale (avec convention de formation).

Programme

Jour 1 :

- Introduction : présentations, le groupe de participants constitué, « l'ajustement de l'imga »
- Bref historique et origine de la Théorie Organisationnelle de Berne
- Travail en binôme : représentation graphique de la structure dans ou avec laquelle travaillent les participants et de leur place dans cette structure
- 1^{er} diagramme de Berne : diagramme des places et des lieux
- Les frontières dans un groupe et les critères d'appartenance
- 2^{ième} diagramme de Berne : diagramme de structure
- Travail en 2 sous-groupes : identifier des leviers d'une réussite et des sources de difficulté ou d'échec
- L'environnement d'un groupe et les éléments clés stratégiques
- 3^{ième} diagramme de Berne : diagramme dynamique
- Le travail d'un groupe : activités et processus. Illustrations avec le vécu de cette journée...

Jour 2 :

- Ce qui fait autorité dans un groupe : le Leadership
 - Les différents types de leader
 - La fonction d'appareil
 - 4^{ième} diagramme de Berne : diagramme d'autorité
 - Travail en binôme : utiliser le diagramme d'autorité
- Ce qui fait aussi autorité dans un groupe : le Canon
 - Formel : dénomination, objectifs, règles, structure organisationnelle
 - Informel : la culture du groupe
 - Travail en binôme : compléter la représentation graphique réalisée le premier jour
- Les membres d'un groupe : la structure individuelle et l'ajustement de l'imga
- 5^{ième} diagramme de Berne : diagramme d'Imago
- Les relations entre les membres d'un groupe
- 6^{ième} diagramme de Berne : diagramme des transactions
- Synthèse de la Théorie Organisationnelle de Berne dans le Tableau de Fox
- La dynamique de groupe : le circuit de production et le circuit de régulation du groupe
- 5 leviers de l'efficacité d'un groupe : retour sur le travail des 2 sous-groupes du 1^{er} jour (réussite et difficultés)
- Bilan de la formation.

Le Formateur

Philippe BARBAZA, consultant formateur en organisation, expert des systèmes de management qualité, sécurité, environnement,
Formé à la Systémique et l'Analyse Transactionnelle (Certifié « Théorie Organisationnelle de Berne Gilles Pellerin © »),
Evaluateur européen E.F.Q.M. (modèle d'excellence organisationnelle, évaluateur du Prix Qualité Performances Rhône-Alpes).
Auditeur de certification multi-référentiel (ISO9001, ISO14001, OHSAS18001, IRIS).

Pour tout besoin : contacter Philippe BARBAZA (coordonnées ci-dessous).